Impulse durch Vernetzung

Stefanie Weidner

GründerFinanz

Übersicht

Kurze Vorstellung 3

Impulse durch Vernetzung. 8

1. Vielfalt fördern 9
- Vielfalt. 11
- Herausforderungen & Lösungen 19

2. Netzwerk pflegen und Austausch fördern 25
- Netzwerk und Austausch 27
- Lösungen 32

Kontaktdaten. 39

Stefanie Weidner

Weidner@GruenderFinanz.de
Tel. (0221) 57 27 34 03

(Visitenkarte abspeichern)

Kurze Vorstellung

- Stefanie Weidner

Stefanie Weidner

Weidner@GruenderFinanz.de
Tel. (0221) 57 27 34 03

(Visitenkarte abspeichern)

Kurze Vorstellung

- Stefanie Weidner
- Seit über 10 Jahren in den Bereichen Innovationsentwicklung, Aufbau von Netzwerken und Digitalisierung

Stefanie Weidner

Weidner@GruenderFinanz.de
Tel. (0221) 57 27 34 03

(Visitenkarte abspeichern)

Kurze Vorstellung

- Stefanie Weidner
- Seit über 10 Jahren in den Bereichen Innovationsentwicklung, Aufbau von Netzwerken und Digitalisierung
- Für Startups als auch international agierende Konzerne tätig

Stefanie Weidner

Weidner@GruenderFinanz.de
Tel. (0221) 57 27 34 03

(Visitenkarte abspeichern)

Kurze Vorstellung

- Stefanie Weidner
- Seit über 10 Jahren in den Bereichen Innovationsentwicklung, Aufbau von Netzwerken und Digitalisierung
- Für Startups als auch international agierende Konzerne tätig
- Heute leite ich bei der GründerFinanz (www.GruenderFinanz.de) die Unternehmens-entwicklung mit Fokus auf Corporate Innovation und Digitalisierung

Stefanie Weidner
Weidner@GruenderFinanz.de
Tel. (0221) 57 27 34 03

(Visitenkarte abspeichern)

Kurze Vorstellung

- Stefanie Weidner
- Seit über 10 Jahren in den Bereichen Innovationsentwicklung, Aufbau von Netzwerken und Digitalisierung
- Für Startups als auch international agierende Konzerne tätig
- Heute leite ich bei der GründerFinanz (www.GruenderFinanz.de) die Unternehmens-entwicklung mit Fokus auf Corporate Innovation und Digitalisierung
- Und bin selbständig tätig (www.StefanieWeidner.com)

Stefanie Weidner
Weidner@GruenderFinanz.de
Tel. (0221) 57 27 34 03

(Visitenkarte abspeichern)

Warum und wie junge und etablierte Unternehmen von gegenseitigen **Impulsen durch Vernetzung** profitieren können

Nummer 1

Vielfalt fördern

„Eine vielfältige Mischung von Stimmen führt zu besseren Diskussionen, Entscheidungen und Ergebnissen für alle."

Sundar Pichai, CEO von Google und Alphabet

Vielfalt

- Je größer die Vielfalt --> desto mehr Ideen --> desto Höher die Wahrscheinlichkeit für Innovation

Vielfalt

- Je größer die Vielfalt --> desto mehr Ideen --> desto Höher die Wahrscheinlichkeit für Innovation
- Junge und etablierte Unternehmen sind in vielerlei Hinsicht sehr unterschiedlich und bringen deshalb die besten Voraussetzungen mit, wenn sie sich dazu entscheiden, gemeinsam an einem Thema zu arbeiten

Vielfalt

- Je größer die Vielfalt --> desto mehr Ideen --> desto Höher die Wahrscheinlichkeit für Innovation
- Junge und etablierte Unternehmen sind in vielerlei Hinsicht sehr unterschiedlich und bringen deshalb die besten Voraussetzungen mit, wenn sie sich dazu entscheiden, gemeinsam an einem Thema zu arbeiten

Finanzielle Mittel

Vielfalt

- Je größer die Vielfalt --> desto mehr Ideen --> desto Höher die Wahrscheinlichkeit für Innovation
- Junge und etablierte Unternehmen sind in vielerlei Hinsicht sehr unterschiedlich und bringen deshalb die besten Voraussetzungen mit, wenn sie sich dazu entscheiden, gemeinsam an einem Thema zu arbeiten

Finanzielle Mittel	Strukturen & Prozesse

Vielfalt

- Je größer die Vielfalt --> desto mehr Ideen --> desto Höher die Wahrscheinlichkeit für Innovation
- Junge und etablierte Unternehmen sind in vielerlei Hinsicht sehr unterschiedlich und bringen deshalb die besten Voraussetzungen mit, wenn sie sich dazu entscheiden, gemeinsam an einem Thema zu arbeiten

Finanzielle Mittel	Strukturen & Prozesse	Tätigkeiten

Vielfalt

- Je größer die Vielfalt --> desto mehr Ideen --> desto Höher die Wahrscheinlichkeit für Innovation
- Junge und etablierte Unternehmen sind in vielerlei Hinsicht sehr unterschiedlich und bringen deshalb die besten Voraussetzungen mit, wenn sie sich dazu entscheiden, gemeinsam an einem Thema zu arbeiten

Finanzielle Mittel	Strukturen & Prozesse	Tätigkeiten	Kommunikation

Vielfalt

- Je größer die Vielfalt --> desto mehr Ideen --> desto Höher die Wahrscheinlichkeit für Innovation
- Junge und etablierte Unternehmen sind in vielerlei Hinsicht sehr unterschiedlich und bringen deshalb die besten Voraussetzungen mit, wenn sie sich dazu entscheiden, gemeinsam an einem Thema zu arbeiten

Finanzielle Mittel	Strukturen & Prozesse	Tätigkeiten	Kommunikation	Ideen-einbringung

Vielfalt

- Je größer die Vielfalt --> desto mehr Ideen --> desto Höher die Wahrscheinlichkeit für Innovation
- Junge und etablierte Unternehmen sind in vielerlei Hinsicht sehr unterschiedlich und bringen deshalb die besten Voraussetzungen mit, wenn sie sich dazu entscheiden, gemeinsam an einem Thema zu arbeiten

Finanzielle Mittel	Strukturen & Prozesse	Tätigkeiten	Kommunikation	Ideen-einbringung	Identifikation uvm.

Vielfalt – Herausforderungen und Lösungen

- Fehlende Akzeptanz für die Andersartigkeit des Gegenübers bezüglich z.B. Arbeitschgeschwindigkeit, Verständnis von Professionalität, Kommunikation oder Engagement

Vielfalt – Herausforderungen und Lösungen

- Fehlende Akzeptanz für die Andersartigkeit des Gegenübers bezüglich z.B. Arbeitschgeschwindigkeit, Verständnis von Professionalität, Kommunikation oder Engagement
- Hinderliche Arroganz

Vielfalt – Herausforderungen und Lösungen

- Fehlende Akzeptanz für die Andersartigkeit des Gegenübers bezüglich z.B. Arbeitschgeschwindigkeit, Verständnis von Professionalität, Kommunikation oder Engagement
- Hinderliche Arroganz
- Erschwerende Strukturen

Vielfalt – Herausforderungen und Lösungen

- Fehlende Akzeptanz für die Andersartigkeit des Gegenübers bezüglich z.B. Arbeitschgeschwindigkeit, Verständnis von Professionalität, Kommunikation oder Engagement
- Hinderliche Arroganz
- Erschwerende Strukturen
- --> Unterschiede, aber auch Gemeinsamkeiten (z.B. das gemeinsame Ziel) ansprechen und Umgang besprechen

Vielfalt – Herausforderungen und Lösungen

- Fehlende Akzeptanz für die Andersartigkeit des Gegenübers bezüglich z.B. Arbeitschgeschwindigkeit, Verständnis von Professionalität, Kommunikation oder Engagement
- Hinderliche Arroganz
- Erschwerende Strukturen
- --> Unterschiede, aber auch Gemeinsamkeiten (z.B. das gemeinsame Ziel) ansprechen und Umgang besprechen
- --> „Kultur-Lotse“ in zentraler Position platzieren: eine Person, die Vor- und Nachteile beider Welten kennt

Vielfalt – Herausforderungen und Lösungen

- Fehlende Akzeptanz für die Andersartigkeit des Gegenübers bezüglich z.B. Arbeitschgeschwindigkeit, Verständnis von Professionalität, Kommunikation oder Engagement
- Hinderliche Arroganz
- Erschwerende Strukturen
- --> Unterschiede, aber auch Gemeinsamkeiten (z.B. das gemeinsame Ziel) ansprechen und Umgang besprechen
- --> „Kultur-Lotse“ in zentraler Position platzieren: eine Person, die Vor- und Nachteile beider Welten kennt
- --> Strukturelle und räumliche Rahmenbedingungen schaffen, die das Überleben für mindestens 40% der geplanten Laufzeit sichern

Nummer 2

Netzwerk pflegen und Austausch fördern

„Gute Ideen kommen nicht von einer Person oder einer Funktion – sondern im Austausch von Menschen, die vorher noch nicht zusammengearbeitet haben."

Clayton Christensen, Autor „The Innovator's Dilemma"

Netzwerk pflegen und Austausch fördern

- Netzwerke müssen gepflegt werden, damit der Austausch stattfindet

Netzwerk pflegen und Austausch fördern

- Netzwerke müssen gepflegt werden, damit der Austausch stattfindet
- Allen Kurve

Netzwerk pflegen und Austausch fördern

- Netzwerke müssen gepflegt werden, damit der Austausch stattfindet
- Allen Kurve

  Wahrscheinlichkeit für Kommunikation bei 2 m Distanz = 4 x (Wahrscheinlichkeit für Kommunikation bei 20 m Distanz)

Netzwerk pflegen und Austausch fördern

- Netzwerke müssen gepflegt werden, damit der Austausch stattfindet
- Allen Kurve

  Wahrscheinlichkeit für Kommunikation bei 2 m Distanz = 4 x (Wahrscheinlichkeit für Kommunikation bei 20 m Distanz)

  Wahrscheinlichkeit für Kommunikation bei getrenntem Stockwerk o. Gebäude ≈ 0

Netzwerk pflegen und Austausch fördern

- Netzwerke müssen gepflegt werden, damit der Austausch stattfindet
- Allen Kurve

  Wahrscheinlichkeit für Kommunikation bei 2 m Distanz = 4 x (Wahrscheinlichkeit für Kommunikation bei 20 m Distanz)

  Wahrscheinlichkeit für Kommunikation bei getrenntem Stockwerk o. Gebäude ≈ 0
- Netzwerk pflegen = Distanz verringern --> mehr Austausch und Kommunikation --> gesteigerte Produktivität und mehr Ideen

Netzwerk pflegen und Austausch fördern - Lösungen

- Wählen Sie Lösungen, die zu Ihrem Unternehmen passen

Netzwerk pflegen und Austausch fördern - Lösungen

- Wählen Sie Lösungen, die zu Ihrem Unternehmen passen

- Mögliche Maßnahmen:
  - Räumliche Strukturen, die einen Austausch fördern (z.B. Flur der tausend Ideen)

Netzwerk pflegen und Austausch fördern - Lösungen

- Wählen Sie Lösungen, die zu Ihrem Unternehmen passen

- Mögliche Maßnahmen:
  - Räumliche Strukturen, die einen Austausch fördern (z.B. Flur der tausend Ideen)
  - Wissensvermittlung in den Alltag integrieren (z.B. QR Tassen)

Netzwerk pflegen und Austausch fördern - Lösungen

- Wählen Sie Lösungen, die zu Ihrem Unternehmen passen

- Mögliche Maßnahmen:
  - Räumliche Strukturen, die einen Austausch fördern (z.B. Flur der tausend Ideen)
  - Wissensvermittlung in den Alltag integrieren (z.B. QR Tassen)
  - Veranstaltungen, um externe Experten „anzulocken“ (z.B. Best Practice Day)

Netzwerk pflegen und Austausch fördern - Lösungen

- Wählen Sie Lösungen, die zu Ihrem Unternehmen passen

- Mögliche Maßnahmen:
  - Räumliche Strukturen, die einen Austausch fördern (z.B. Flur der tausend Ideen)
  - Wissensvermittlung in den Alltag integrieren (z.B. QR Tassen)
  - Veranstaltungen, um externe Experten „anzulocken“ (z.B. Best Practice Day)
  - Sponsor werden, um wichtige Formate zu fördern und sichtbarer zu werden

Netzwerk pflegen und Austausch fördern - Lösungen

- Wählen Sie Lösungen, die zu Ihrem Unternehmen passen

- Mögliche Maßnahmen:
  - Räumliche Strukturen, die einen Austausch fördern (z.B. Flur der tausend Ideen)
  - Wissensvermittlung in den Alltag integrieren (z.B. QR Tassen)
  - Veranstaltungen, um externe Experten „anzulocken“ (z.B. Best Practice Day)
  - Sponsor werden, um wichtige Formate zu fördern und sichtbarer zu werden
  - Offsite-Tage oder festes Büro in einem Coworking Space

Netzwerk pflegen und Austausch fördern - Lösungen

- Wählen Sie Lösungen, die zu Ihrem Unternehmen passen

- Mögliche Maßnahmen:
  - Räumliche Strukturen, die einen Austausch fördern (z.B. Flur der tausend Ideen)
  - Wissensvermittlung in den Alltag integrieren (z.B. QR Tassen)
  - Veranstaltungen, um externe Experten „anzulocken“ (z.B. Best Practice Day)
  - Sponsor werden, um wichtige Formate zu fördern und sichtbarer zu werden
  - Offsite-Tage oder festes Büro in einem Coworking Space
  - Uvm.

Stefanie Weidner

Stefanie@StefanieWeidner.com

Weidner@GruenderFinanz.de

GRÜNDERFINANZ